

**Муниципальное казенное дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №2 «Колокольчик» поселок
Медногорский»**

СОГЛАСОВАНО
Общим собрание ТК
МКДОУ №2 «Колокольчик»
(протокол от 30.08.2019г №1)

УТВЕРЖАЮ
Заведующая МКДОУ №2 «Колокольчик»



Т.М. Курилова Т.М. Курилова

№ 32, 1 от 30.08.2019г

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД №2
«КОЛОКОЛЬЧИК» ПОСЕЛОК МЕДНОГОРСКИЙ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 2 «Колокольчик» поселок Медногорский» в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», согласно Положению, об отраслевой системе оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад № 2 «Колокольчик» п. Медногорский», Уставу ДОУ, Коллективному договору, Правилам внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад № 2 «Колокольчик» поселок Медногорский».

1.2. Положение о премировании введено в целях усиления материальной заинтересованности работников дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОУ) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, ответственности за конечные результаты труда, закрепления квалифицированных кадров.

1.3. Срок Положения не ограничен, действует до принятия нового.

1.4. Фонд материального стимулирования формируется за счет общего фонда оплаты труда, предусмотренного сметой ДОУ.

1.5. Положение направлено на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников ДОУ и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. А также на обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

1.6. Настоящее положение является самостоятельным локальным нормативным актом ДОУ.

1.7. В Положении учитываются методические рекомендации по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 421, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 287 и приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. № 920, предусмотренные в письмах Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02, Министерства культуры Российской Федерации от 5 августа 2014 г. № 166-01-39/04-НМ, а также необходимость достижения установленных в планах мероприятий по реализации "дорожных карт" значений целевых показателей развития соответствующих отраслей на 2019-2020 год.

1.8. Данный внутренний локальный акт регламентирует премирование сотрудников: устанавливает показатели премирования, порядок расчета и выплаты.

1.9. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров. Положение распространяется в равной степени на сотрудников, трудящихся на условиях совместительства (внешнего или внутреннего) и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

2. Источники премирования

2.1. Источником формирования фонда премирования являются переданные главным распорядителем бюджетных средств лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на премирование работников учреждения.

2.3. На премирование работников может направляться остаток субсидии, выделенной учреждению для выполнения муниципального задания, средства, высвобождаемые в результате сокращения неэффективных расходов.

2.4. Объем премиального фонда формируется в процентном отношении к фонду оплаты труда на очередной год:

- 2% направляется на премирование руководителя и его заместителей;
- общий фонд премирования составляет 30% от ФОТ, который распределяется следующим образом:

- 5% фонд руководителя;

- 95% общий фонд текущего премирования

3. Порядок назначения премиальных выплат.

3.1. Премииальные выплаты в учреждении производятся за основные результаты деятельности по критериям, разработанным в соответствии со штатным расписанием (Приложение №1).

3.2. Стоимость балла утверждается в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

3.3. Премии выплачиваются в соответствии с приказом руководителя, на основании решения комиссии по распределению премиальных выплат, полномочия которой делегирует Управляющий совет ДООУ. В состав комиссии входят:

- руководитель учреждения;
- председатель управляющего совета;
- председатель педагогического совета;
- представители трудового коллектива.

3.4. Работникам, которым производится доплата до МРОТ расчет по критериям не производится, выплачивается премиальные в размере 100 % от должностного оклада за фактически отработанное время.

4. Основания для уменьшения или лишения премиальных выплат

4.1. Основанием для лишения премиальных выплат является:

- наличие действующего дисциплинарного взыскания.

4.2. В соответствии с дисциплинарным взысканием работник лишается премиальных выплат на срок от 1 до 6 месяцев.

Приложение №1

к Положению о премиальных выплатах от «__»__ 201__ г.
Критерии для расчёта премирования старшего воспитателя

Критерии	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности			
Выполнение плана по детодням ДОУ	1	500	500
Расстановка и учёт педагогических кадров	1	500	500
Организация оздоровительной работы, снижение, стабильный уровень заболеваемости (по муниципальному заданию)	1	500	500
Отсутствие случаев детского травматизма	1	500	500
Организация самообразования педагогов	1	500	500
Работа в соответствии с годовым планом, образовательной программой, программой развития.	1	500	500
Контроль за соблюдением комплексной безопасностью в группах	1	500	500
Ведение документации в соответствии с должностными обязанностями	1	500	500
Организация работы по оснащению методического кабинета	1	500	500
Организация работы с родителями и социумом	1	500	500
Контроль работы специалистов и воспитателей ДОУ в соответствии с циклограммой и с образовательной программой.	1	500	500
Контроль своевременного поступления родительской платы	1	500	500
Организация предметно-развивающей среды ДОУ	1	500	500
Контроль за наполняемостью сайта ДОУ.	2	500	1000
Контроль результата освоения программы	1	500	500
Подготовка (участие) семинара, мастер-класса, открытых мероприятий, конкурсов, оформление зала и т.п.	6	500	3000
Участие в муниципальных мастер-классах, семинарах, конкурсах, открытых мероприятиях	10	500	5000
	До 16 баллов		16000

Критерии для расчета премирования воспитателя ДОУ

Критерии	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности			
Выполнение месячного плана по детодням.	2	500	1000
Снижение и стабильно низкий уровень заболеваемости детей.	1	500	500
Качественное ведение воспитательно-образовательной работы в соответствии с требованиями ООП ДОУ и ФГОС ДО, в том числе ведение установленной документации и планирования. Своевременная отчетность	1	500	500
Работа по оснащению предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО. Небрежное отношение к имуществу ДОУ.	1 -1	500	500
Охрана жизни и здоровья детей и обеспечение их комплексной безопасности. Нарушение требований и случаи травматизма.	2 -2	500	1000
Организация взаимодействия с семьями воспитанников и социумом. Разнообразие форм работы с семьями.	1	500	500
Экономия энергоресурсов (эл.энергия, вода). Нерациональное использование энергоресурсов.	1 -1	500	500
Отсутствие задолженности по родительской плате.	2	500	1000
Санитарно - гигиеническое состояние группы, организация питания воспитанников в соответствии СанПиН, соблюдение правил ОТ и ПБ.	1	500	500
Оформление игрового участка, игровых зон группы.	1	500	500
Подготовка и участие (воспитанников) в мастер-классах, семинарах, конкурсах, открытых мероприятиях	4	500	2000
Участие в муниципальных мастер-классах, семинарах, конкурсах, открытых мероприятиях	10	500	5000
	До 13 баллов		13 500

**Критерии для расчета премирования педагога дополнительного образования,
музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, логопеда.**

№	Критерии	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности				
1.	Ведение установленной документации (рабочая программа, календарный план, планы-конспекты). Своевременная отчетность.	1	500	500
2.	Работа по оснащению предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДОУ (пополнение, обновление, сохранение, изготовление раздаточного материала).	2	500	1000
3.	Организация. Взаимодействия с воспитателями, с семьями воспитанников и социумом (Консультации для родителей, отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей).	1	500	500
4.	Наполняемость групп воспитанников в соответствии с муниципальным заданием.	2	500	1000
5.	Бережное отношение к имуществу ДОУ (мебель, тех. средства, сохранность литературы, игрового и методического материала и т.д.).	1	500	500
6.	Экономия энергоресурсов (эл.энергия, вода). Нерациональное использование энергоресурсов.	1 -1	500	500
7.	Санитарно - гигиеническое (в соответствии СанПиН) и эстетическое состояние кабинета и рабочего места, соблюдение правил ОТ и ПБ.	1	500	500
8.	Оценка деятельности педагога со стороны администрации ДОУ (высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие замечаний).	1	500	500
9.	Качественное ведение воспитательно-образовательной работы в соответствии с требованиями ООП ДОО и ФГОС ДО.	1	500	1000
10.	Обеспечение комплексной безопасности воспитанников и санитарно-гигиенических условий во время образовательно-воспитательного процесса. Нарушение требований и случаи травматизма.	2 -2	500	1000
11	Подготовка и участие (воспитанников) в мастер-классах, семинарах, конкурсах, открытых мероприятиях и т.п.	10	500	5000
Всего		До 13 баллов		13500

Критерии для расчета премирования главного бухгалтера (бухгалтера)

№	Критерии	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности				
1.	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности по соответствующему участку (соблюдение графика).	6	500	3000
2.	Эффективность ведения информационного обмена со сторонними организациями по соответствующему участку бухгалтерии.	2	500	1000
3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления информации и документов в вышестоящие органы и руководителю организации.	2	500	1000
4.	Своевременность и достоверность сведений для заполнения базы Мониторинга и размещения на сайте ДОУ	4	500	2000
5.	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	4	500	2000
6.	Отсутствие недостатков при оформлении первичных документов.	2	500	1000
7.	Отсутствие отклонений по срокам исполнения контрольных документов.	2	500	1000
8.	Отсутствие штрафов и пени по налоговым (др.) платежам.	5	500	2500
9.	Результативность разъяснительной и консультативной помощи родителям и сотрудникам ДОУ.	2	500	1000
10.	Контроль расходования средств в соответствии с ПХД и финансированием.	2	500	1000
11	Своевременность начисления родительской платы, отражения в регистрах поступления средств от приносящей доход деятельности	2	500	1000
12	Качественное ведение отчетности по «ЗП Образование»	2	500	1000
13	Своевременное и качественное представление отчетности в ИФНС и внебюджетные фонды (отсутствие штрафов и пени).	5	500	2500
14	Стабильности и точности расчета заработной платы, выдачи в сроки указанные в коллективном договоре в соответствие с финансированием.	2	500	1000
15	Контроль за расходованием субсидии на заработную плату	5	500	2500
16	Качественное проведение плановых и внеплановых инвентаризаций в соответствии с приказом руководителя.	5	500	2500
Всего		До 22 баллов		28000

**Критерии для расчёта премирования заведующей МКДОУ «Детский сад №2
«Колокольчик»**

№	Критерии	Количество во баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности				
1.	Выполнение плана по детодням МКДОУ №2 «Колокольчик»	1	500	500
2.	Расстановка и учёт кадров в МКДОУ №2 «Колокольчик»	1	500	500
3.	Организация оздоровительной работы, снижение, стабильный уровень заболеваемости (по муниципальному заданию)	1	500	500
4.	Отсутствие случаев детского травматизма	1	500	500
5.	Организация самообразования педагогов	1	500	500
6.	Работа в соответствии с годовым планом, образовательной программой, программой развития.	1	500	500
7.	Контроль за соблюдением комплексной безопасностью в структурном подразделении	1	500	500
8.	Ведение документации в соответствии с должностными обязанностями	1	500	500
9.	Организация работы по оснащению структурного подразделения	1	500	500
10.	Организация работы с родителями и социумом в МКДОУ №2 «Колокольчик»	1	500	500
11.	Контроль работы специалистов, воспитателей ДОУ в соответствии с циклограммой и с образовательной программой.	1	500	500
12.	Контроль своевременного поступления, родительской платы	1	500	500
13.	Организация предметно-развивающей среды в МКДОУ №2 «Колокольчик»	1	500	500
14.	Контроль за наполняемостью сайта ДОУ.	1	500	500
15.	Контроль результата освоения программы	1	500	500
16.	Контроль за санитарным состоянием структурного подразделения и организация питания в МКДОУ №2 «Колокольчик»	2		1000
Всего	баллов	17		8500

Критерии для расчета премирования педагога-психолога

№	Критерии	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности				
1.	Качественное ведение воспитательно-образовательной работы в соответствии с требованиями ООП ДОУ и ФГОС ДОУ, в том числе ведение установленной документации и планирования. Своевременная отчетность.	1	500	500
2.	Состояние исполнительской дисциплины: качественное исполнение распоряжений и поручений руководителя	1	500	500
3.	Работа по оснащению предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО.	1	500	500
4.	Охрана жизни и здоровья детей и обеспечение их комплексной безопасности. Нарушение требований и случаи травматизма.	1 -1	500	500
5.	Организация взаимодействия с семьями воспитанников и социумом. Разнообразие форм работы с семьями. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей.	1	500	500
6.	Экономия энергоресурсов (эл. энергия, вода 1 балл). Нерациональное использование энергоресурсов.	1 -1	500	500
7.	Санитарно - гигиеническое (в соответствии СанПиН) и эстетическое состояние кабинета и рабочего места, соблюдение правил ОТ и ПБ.	1	500	500
8.	Эффективность психологического сопровождения воспитанников по результатам диагностики.	1	500	500
9.	Снижение и стабильно низкий уровень заболеваемости детей.	1	500	500
10.	Наполняемость групп воспитанников в соответствии с муниципальным заданием.	1	500	500
11.	Бережное отношение к имуществу ДОУ (мебель, тех.средства, сохранность литературы, игрового и методического материала и т.д.).	1	500	500
Всего		11 баллов		5500

Критерии для расчета премирования специалиста по закупкам

№	Критерии	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности				
1.	Напряженность и интенсивность работы на персональном компьютере	1	500	500
2.	Состояние исполнительской дисциплины: качественное исполнение распоряжений и поручений руководителя	1	500	500
3.	Своевременность размещения заказов на поставку товаров для обеспечения нужд ДОУ на официальном сайте в сети «Интернет»	1	500	500
4.	Соблюдение порядков ведения закупок и аукционов	1	500	500
5.	Соблюдение сроков подачи заявок, заключения государственного (муниципального) контракта	1	500	500
6.	Своевременность размещения отчетной документации на Портале закупок	1	500	500
7.	Ведение документации обусловленной трудовым договором	1	500	500
8.	Эффективность размещения заказов для государственных и муниципальных нужд ДОУ	1	500	500
9.	Соблюдение законодательства РФ о размещении государственных (муниципальных) заказов	1	500	500
10.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности.	1	500	500
Всего		10 баллов		5000

Критерии для расчета премирования повара ДОУ

№	Критерии	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности				
1.	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы, руководство утвержденным графиком (отсутствие замечаний по результатам контроля).	1	500	500
2.	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей).	1	500	500
3.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности в пищеблоке ДОУ	1	500	500
4.	Соблюдение санитарно-гигиенических норм содержания пищеблока, оборудования, инвентаря согласно СанПину.	1	500	500
5.	Дифференцированный подход к приготовлению блюд в соответствии с медицинскими показаниями.	1	500	500
6.	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии (отсутствие замечаний по результатам контроля).	1	500	500
7.	Качественное ведение документации обусловленной должностными обязанностями.	1	500	500

8.	Строгое соблюдение правил кулинарной обработки пищевых продуктов, гигиенических требований в технологических процессах приготовления блюд..	1	500	500
9.	Бережное отношение к технологическому оборудованию, посуде на пищеблоке	1	500	500
10.	Экономия энергоресурсов (эл.энергия, вода).	1	500	500
Всего		10 баллов		5000

Критерии для расчета премирования дворника ДОУ

№	Критерии	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности				
1.	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории ДОУ, отсутствие случаев получения травм в следствие содержания территории в надлежащем состоянии	2	500	1000
2.	Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта.	2	500	1000
3.	Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории ДОУ.	1	500	500
4.	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей.	1	500	500
5.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности.	1	500	500
Всего		7 баллов		3500

Критерии для расчета премирования завхоза ДОУ

№	Критерии	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности				
1.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности	1	500	500
2.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников.	1	500	500
3.	Качественная организация и контроль за проведением текущих хозяйственных работ по содержанию помещения детского сада и прилегающей к нему территории.	2	500	1000
4.	Своевременность организационной работы, связанной с закупкой инвентаря и хозяйственных товаров, ремонтом технологического оборудования.	2	500	1000
5.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (отчетность, документация).	1	500	500
6.	Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала.	2	500	1000
7.	Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН.	2	500	1000

8.	Своевременное получение качественных продуктов питания и хозяйственных товаров для обеспечения бесперебойной работы ДОУ.	1	500	500
9.	Своевременное заключение договоров, предоставление для бухгалтерского отчета и отчета по закупкам документации в соответствии с действующим законодательством.	1	500	500
Всего		13 баллов		6500

Критерии для расчета премирования младшего воспитателя ДОУ

№	Критерии	Количество баллов	Стоимость балла	Сумма
Критерии за основные результаты деятельности				
1.	Снижение и стабильно низкий уровень заболеваемости детей.	1	500	500
2.	Выполнение плана по детодням, согласно муниципального задания.	1	500	500
3.	Охрана жизни и здоровья детей и обеспечение их комплексной безопасности. Нарушение требований и случаи травматизма.	1	500	500
4.	Организация питания воспитанников: - соблюдение норм порций в соответствии с меню; - привитие навыков гигиены и культуры питания воспитанникам; - эстетика.	1	500	500
5.	Обеспечение состояния помещений и оборудования, соответствие санитарно-гигиеническим нормам, своевременная уборка закрепленных служебных помещений.	1	500	500
6.	Обеспечение состояние игровых участков в соответствии с санитарными нормами и правилами.	1	500	500
7.	Организация закаливающих процедур.	1	500	500
8.	Рациональное использование водоресурсов и электроэнергии.	1	500	500
9.	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности.	1	500	500
10.	Бережное отношение и сохранность вверенного имущества.	1	500	500
Всего		10 баллов		5000

Критерии для расчета премирования рабочего по стирке белья в ДОУ 100% основного оклада.

Критерии подсобного рабочего 100% основного оклада.

Критерии для расчета премирования кастелянши ДОУ 100% основного оклада.

Критерии для расчета премирования кладовщика в ДОУ 100% основного оклада. Критерии для расчета премирования сторожа ДОУ 100% основного оклада.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575820

Владелец Курилова Татьяна Михайловна

Действителен с 26.08.2021 по 26.08.2022